

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №38 комбинированного вида»
Кировского района г.Казани

Юридический адрес: 420066, г.Казань, ул. Яруллина, д. 1а
Тел.: 8(843) 237 - 20 - 38, Электронная почта Ds38.kir@tatar.ru
ИНН/КПП 1656109003 / 165601001
ОГРН 1191690063718 ОКВЭД – 85.11

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021- 2024годы

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Кировского района»

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « 17 » 03 2022 года

№ 4165

Начальник отдела

с работодателями
(должность)

по взаимодействию

подпись

МП

Давлетшина Е.В.
(Ф.И.О)

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 6174 от « 17 » 03 2022 года

Председатель РК профсоюза

И.С.Закиров

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №38 комбинированного вида» Кировского района г.Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.19 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

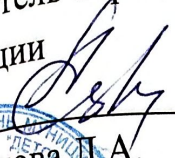
«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.17 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

От работодателя:
Руководитель образовательной
организации


Сулейманова Л.А.

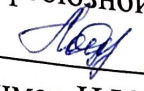
(подпись)(Ф.И.О.)

М.П.

«16» марта 2022



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации


Лотман Н.Ю.

(подпись)(Ф.И.О.)

М.П.

«16» марта 2022

4. scientific () ЛІСТОВ

ЛИСТО В

paper products

Joseph (Cyress) Warraba (Jr.)

102 2 M.II

